

Chart of difference between Training and Development - In Hindi

मतभेद के बिंदु	प्रशिक्षण	विकास
अर्थ	यह शिक्षण और सीखने की गतिविधियों को संदर्भित करता है।	विकास का अर्थ है संगठन के कर्मचारियों का समग्र विकास।
उद्देश्य	इसका मुख्य उद्देश्य संगठन में कार्य कुशलता को बढ़ाना है।	व्यक्तिगत विकास और कर्मियों की सफलता विकास का मुख्य उद्देश्य है।
प्रकृति	प्रशिक्षण मुख्य रूप से कौशल में सुधार पर केंद्रित है।	यह मुख्य रूप से कर्मियों के छिपे हुए गुणों पर केंद्रित है।
तरीकों	जॉब और ऑफ जॉब प्रशिक्षण विधियों का उपयोग किया जाता है।	केवल ऑफ जॉब विधि का उपयोग किया जाता है।
समय	प्रशिक्षण अल्पकालिक होता है और इसकी अवधि निश्चित होती है।	विकास एक दीर्घकालिक प्रक्रिया है।
केंद्रित	प्रशिक्षण कार्य केन्द्रित है।	विकास व्यक्ति केन्द्रित होता है।
उदाहरण	संगठन में नव नियुक्त कर्मचारियों को विशेष प्रकार का कार्य करने के लिए प्रशिक्षित करने के लिए प्रशिक्षक की नियुक्ति की जाती है।	एक सेल्समैन को बिक्री बढ़ाने के नए तरीके सीखने के लिए भेजा जाता है, इसे प्रशिक्षण कहा जाता है। जबकि यदि उसे वैचारिक कौशल को बढ़ाने के लिए एक अभिविन्यास/व्यक्तित्व विकास कार्यक्रम के लिए भेजा जाता है तो इसे विकास कहा जाता है।
भागीदारी	संचालन कर्मचारी प्रशिक्षण में शामिल हैं।	यह प्रबंधकीय स्तर (मध्य और शीर्ष स्तर के प्रबंधन) के लिए उपयोगी है